



## למחלקה לניהול המשאב האנושי

דרוש/ה איש/אשת סגל בעל/ת Ph.D. בפסיכולוגיה ארגונית/סוציולוגיה ארגונית/ לימודי עבודה/  
ניהול משאבי אנוש

### תיאור התפקיד:

למחלקה לניהול המשאב האנושי במכללה האקדמית ספיר דרוש/ה איש/אשת סגל אקדמי בתחום פסיכולוגיה ארגונית, סוציולוגיה ארגונית, לימודי עבודה או ניהול משאבי אנוש.

### דרישות התפקיד:

- בעל/ת תואר שלישי (Ph.D) בפסיכולוגיה ארגונית/סוציולוגיה ארגונית/ניהול משאבי אנוש
- עוסק/ת במחקר ובהוראה בליבת תחומי ניהול ופיתוח המשאב האנושי
- בעל/ת יכולות מחקר ופרסום מוכחות בכתבי עת מובילים בתחום
- עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בהוראה באקדמיה עם הערכות הוראה גבוהות
- ניסיון תעסוקתי בתחום של משאבי אנוש ו/או יועץ ופיתוח ארגוני – יתרון
- ניסיון בהוראת קורסי תואר שני בתחום ניהול ופיתוח המשאב האנושי - יתרון
- ניסיון בהנחיה של סטודנטים בפרויקט מחקרי ו/או פרקטיקום - יתרון

### להגשת מועמדות יש לשלוח:

- קורות חיים אקדמיים מלאים, כולל רשימת פרסומים עדכנית
- פרופיל אקדמי קצר (בן עמוד או שניים) הכולל התייחסות מפורשת לתחומי עניין אקדמיים והצהרת כוונות אודות תכניות מחקר עתידיות, וכן תיאור קצר של תפיסת ההוראה של המועמד/ת וכיצד היא באה לידי ביטוי כמרצה באקדמיה
- רשימת קורסים שהמועמד/ת לימד/ה בעבר (יש לצרף סילבוס + משובי הוראה במידה ויש)
- רשימת קורסים שהמועמד/ת יכול/ה לפתח בתחומי ההוראה של המחלקה
- שמות של 2-3 ממליצים המכירים היטב את כישורי ההוראה והמחקר של המועמד/ת, בצירוף שיוכם האקדמי ופרטי התקשרות (טלפון וכתובת דואר אלקטרוני)

תחילת עבודה: שנה"ל תשפ"ו

היקף העסקה: 100% משרה.

מועמדים/ות מתאימים/ות מתבקשים/ות להגיש מועמדותם במייל בלבד לכתובת: [Academic-hr@sapir.ac.il](mailto:Academic-hr@sapir.ac.il)

עד לתאריך 27/06/2024 בשעה 12:00

המכללה מעודדת גיוון תעסוקתי, ומזמינה מועמדים ומועמדות מאוכלוסיות מגוונות העומדים בדרישות התפקיד להגיש מועמדות

تشجع كلية سبیر على التنوع المهني، وتدعو المرشحين من مختلف الفئات الذين يستوفون متطلبات الوظيفة لتقديم طلباتهم