

לקיבוץ סעד דרוש/ה מנהל/ת קהילה ואגודה

הגדרת התפקיד ודרישות התפקיד:

יעוד התפקיד: ניהול מיטבי של הקהילה והאגודה באופן שיבטיח את עתידן לאורך שנים, תוך שמירה על האיזון בין מגזרי האוכלוסייה השונים.

תכולת תפקיד:

- אחריות כוללת לניהול מערך הענפים, שירותים והוועדות השונות בקהילה (קיבוץ) ובאגודה.
- אחריות לביצוע החלטות אסיפת הקיבוץ/אגודה או הנהלת הקהילה / אגודה
- יישום של תהליכים חברתיים ותהליכי שינוי בקהילה, הנגזרים ממדיניות הקיבוץ:
'אחריות עלי' לביצוע תהליכים קהילתיים בתחומים השונים.
- אחריות כוללת לקיום נורמות ותקנונים הנהוגים בקיבוץ ובאגודה.
- אחריות על תפעול מודל השינוי ונגזרותיו.
- שותף בהובלת תהליכי הצמיחה הדמוגרפית.
- אחריות על קיום ופיתוח התשתיות שבתחום הקהילה והאגודה.
- תפעול מערך שירותים איכותי לחברי הקהילה והאגודה כולל מציאת דרכים לפיתוח השירותים ושיפורם.
- פרסום על הנעשה בתחום הקהילה והאגודה, בכלי התקשורת הפנימיים המקובלים.
- כתובת לבעיות פרט מורכבות .
- ניהול כלכלי של הקהילה והאגודה הכולל: בניית תקציב ותכנית השקעות, אישורן באספות, ניהולן בהתאם למדיניות הקיבוץ ולמקורותיו. מעקב אחר ביצוע למול התקציב והתכניות.
- ליווי ופיקוח על ההתנהלות העסקית והשירותים בכל הגופים שתחת אחריותו .
- דיווח תקופתי, לפחות חצי-שנתי, להנהלות הקהילה/האגודה, על מצב העמידה בתוכניות
- אחריות על הקשר עם מגזר העסקים בקיבוץ.
- טיפול ולווי אירועים משפטיים רלוונטיים לתחומי הקהילה והאגודה.

היקף משרה: משרה מלאה

דרך בחירה: המלצת מזכירות לאסיפת הקיבוץ לבחירת מנהל הקהילה ואישור מנהל האגודה באסיפת האגודה.

אורך קדנציה: 3 שנים + אפשרות הארכה של שנתיים, סה"כ 5 שנים.

כפיפות ארגונית: יו"ר קיבוץ

דרישות התפקיד:

- ניסיון מוכח בתפקיד ניהולי ציבורי בקהילה כפרית .
- ניסיון בניהול קהילה ואגודה – בקיבוץ מתחדש – עדיפות.
- יכולת וניסיון בהדברות עם ציבור ועם פרטים בתוכו.
- כישורי הנהגה וניהול מוכחים, כגון:
יכולת קבלת החלטות, יכולת תכנון וצפייה קדימה, ראייה מערכתית והנעת אנשים.
- תקשורת בין אישית טובה. יכולת עבודה בצוות.
- יכולת עמידה בפני ציבור. דיסקרטיות. יכולת עבודה בתנאי לחץ. יושר ואמינות.
- יכולת עבודה בסביבה ממוחשבת.

קו"ח יתקבלו עד ל 10.4.18, בהצלחה

רק פניות מתאימות תענינה