

קול קורא – מנהלת משאבי אנוש לקיבוץ ניר יצחק

ייעוד – אחריות על יחידת משאבי אנוש כגורם מקצועי בקיבוץ, במטרה להביא להתנהלות מיטבית ועפ"י חוק בעולם העבודה ובפיתוח ההון האנושי של הארגון. האחריות כוללת את תחומי כוח האדם וענפי הקהילה, התחום המשקי והענפים העסקיים, חברי הקיבוץ והעובדים השכירים.

פירוט תחומי האחריות והעיסוק

- אחריות כוללת על כל תחום יחסי העבודה, צווי הרחבה, דיני עבודה, העסקת עובדים ועוד
- גיבוש ויישום מדיניות משאבי אנוש וביסוס שגרה ניהולית, בין היתר :
 - * ליווי ופיתוח עובדים, הדרכות ומשובים
 - * סיוע בפיתוח מנהלים
 - * דיוני ועדכוני שכר, פיקוח ובקרה על מערכת השכר ונוהל בונוסים.
 - * רווחת העובדים – ציון אירועים לעובדים, גיבוש צוותים, שי לחג
 - * גורם מייעץ/מסייע לחברים בנושאי תעסוקה, פרישה מעבודה ומחוסרי עבודה
- הכנה ועדכון של הגדרות תפקיד וניתוח עיסוקים בארגון.
- סיוע מקצועי לרכזי הענפים ולמנהלים בתחומי ניהול העובדים והצוות (חברים ושכירים).
- סיוע מקצועי לניהול קונפליקטים (פנימיים ומערכתיים) בתחומי האחריות.
- אחריות לניהול תהליכים תקינים של השמה וסיום עבודה, כולל הוצאת קול קורא, חיפוש וגיוס עובדים, תהליכי שימוע והפסקת עבודה).
- קליטת עובדים חדשים (חברים ושכירים), בניית הסכמי עבודה, חתימה ועדכון הסכמים קיימים.
- מעקב חודשי על דיווחי העבודה ותקינות תלושי שכר- של העובדים השכירים ושל החברים בהכנת התקציב לחבר.
- ריכוז צוותי השמה לתפקידים ציבוריים ולתפקידי ניהול בקיבוץ. בין היתר :
 - * שותף בגיבוש המלצות לבחירת הנהלות וממלאי תפקידים
 - * שותף במיון מועמדים לתפקידים ציבוריים ולמקומות עבודה מתפנים וחדשים.
- קשר עם חברי הקיבוץ עובדי החוץ בישום החלטות הקיבוץ וסיוע תעסוקתי.
- אחריות יישומית על מערכת הנוכחות בעבודה.
- השתתפות בשיבות בהנהלות, בוועדות וצוותים על פי עניין ומתוקף התפקיד.
- בניית עתודה צעירה לענפי המשק והקהילה ותפקידי הניהול בקיבוץ.
- קשר רציף ככל הנדרש עם ליווי משפטי בתחומי האחריות.

דרישות התפקיד

- יכולת ניהולית מוכחת.
- ניסיון קודם בתחום ניהול משאבי אנוש – חובה.
- ידע בדיני העבודה במשק הישראלי
- היכרות וניסיון ניהולי במערכת יחסי העבודה בקיבוץ
- ידע והבנה בהתנהגות ארגונית.
- יכולת הובלת תהליכים וקבלת החלטות.

כישורים ומיומנויות

- תקשורת בינאישית טובה מאוד
- דיסקרטיות ולויאליות למערכת
- אמינות ציבורית.
- ראיה מערכתית
- יכולת עבודה תחת לחץ
- פתרון בעיות גם מעבר לשעות העבודה השגרתיות.

היקף משרה : עד 50% משרה

כפיפות : מנהל עסקים ומנהלת קהילה

קדנציה : 4 שנים

תהליך בחירה : אישור שיחת קיבוץ לאחר המלצת צוות איתור ייעודי