



קול קורא להגשת מועמדות לתפקיד
ראש.ת האגף לקשרי אקדמיה – תעסוקה

תיאור התפקיד:

ראש.ת האגף החדש לקשרי אקדמיה – תעסוקה ת.יהיה אחראית לביסוס גשר דו-כיווני בין עולם ההשכלה הגבוהה לעולם התעסוקה מתוך תפיסה הוליסטית, הרואה את האקדמיה כמשולבת באקו סיסטם המגוון שמחוץ לה ובעולם העבודה בקהילה ובעולם העבודה.

האגף יוביל לחשיפה של התעשייה באזור המכללה ומעבר לו וליצירת קשרים ושיתופי פעולה בין מרחבי התעסוקה שמחוץ למכללה לבין המחלקות האקדמיות. זאת במטרה לבסס היכרות עומק של המחלקות האקדמיות עם עולם העבודה ומרחבי ההתפתחות התעסוקתית, על צורכיהם, הידע המשתנה בהם בקצב מהיר, על המיומנויות והכישורים הנדרשים בהם, התרבויות שבהן מתנהלים, וכדי שהמחלקות האקדמיות יטמיעו ידע זה בתכניות הלימודים שלהן. האגף יפעל ביחד עם היחידות והמחלקות האקדמיות על מנת לסייע לכלל הסטודנטים. ות. ובוגרי.ות המכללה, ללא קשר לרקע שממנו הגיעו אך בהתאמה אליו, לפתח בתקופת הלימודים ולאחריה את המיומנויות והכישורים הנדרשים לעולם העבודה החדש במטרה לסייע להם. בהשתלבות מיטבית בשוק התעסוקה הדינאמי.

תחומי אחריות:

- בניית אקוסיסטם תעסוקתי סביב המכללה;
- הטמעה רוחבית של היבטי תעסוקתיות בפעילות המכללה, כלפי גורמי חוץ ופנים;
- פיתוח קשרים ושותפויות בין היחידות האקדמיות במכללה לבין גורמי תעשייה, ממשל, חברה אזרחית ושחקני מפתח נוספים בשוק התעסוקה;
- שיתוף פעולה הדוק עם היחידה לקידום ההוראה והלמידה והיחידות האקדמיות בפיתוח תכני לימוד, מיומנויות ומודלים ללמידה פעילה המותאמים לדרישות המשתנות של החברה ועולם העבודה;
- פיתוח ויישום תכנית אפקטיבית של כלי הכוונה, חשיפה לתעשייה וסיוע להשתלבות איכותית של סטודנטים ובוגרים בשוק העבודה;
- פיתוח והתאמת כלים ומענים מותאמים לאוכלוסיות מגוונות, בדגש על האוכלוסייה הבדואית.
- שיווק פנימי וגיוס סטודנטים;
- בניית תכנית עבודה שנתית ומעקב ודיווח אחר עמידה ביעדים;
- ניהול תקציב וצוות האגף.

דרישות התפקיד:

- תואר ראשון. תואר שני ומעלה – יתרון;
- ניסיון בפיתוח קשרים בין האקדמיה לעולם התעסוקה;
- הכרות עם גורמי תעשייה, ממשל וחברה אזרחית, וניסיון בפיתוח אסטרטגיות פעולה אפקטיביות וניהול שותפויות בין מגזירות;
- ניסיון בתחום התעסוקה ובתרגום נדבכים מעולמות התעסוקה לתכניות הכשרה ולגוף ידע;
- ניסיון ניהולי בגוף אקדמי ובפיתוח שותפויות קהילה-אקדמיה-תעסוקה - יתרון;
- ניסיון בעבודה עם אוכלוסיות ייחודיות ועם קבוצות בתת ייצוג באקדמיה ובעולם העבודה;
- ניסיון בניהול תקציב, תכניות עבודה וצוות עובדים;
- יכולת וניסיון בהנחיית סדנאות ובליווי אישי בתחומי התעסוקה ופיתוח הקריירה – יתרון.

היקף משרה: 100%. נדרשת גמישות בשעות העבודה ונכונות לעבודת שטח, בשעות לא שגרתיות.

כפיפות: ישירה לנשיא ולמנכ"ל.

תחילת עבודה: מיידית

מועמדים.ות מתאימים.ות ישלחו קו"ח במייל בלבד לכתובת hr@sapir.ac.il

לא יאוחר מתאריך 11/08/2022 בשעה 12:00.

המכללה מעודדת גיוון תעסוקתי, ומזמינה מועמדות ומועמדים מאוכלוסיות מגוונות העומדים בדרישות התפקיד, להגיש מועמדותם.